

Thai Dev Jobs Aggregator

idea-hub · thai-dev-jobs-aggregator

1. The opportunity

ตลาดงาน IT ในไทยกระจุกกระจายอยู่ใน JobDB, LinkedIn, Glints, Kaidee, และกลุ่ม Facebook ซึ่ง developer ต้องเสียเวลาเปิดทีละเว็บ กรองด้วยมือ และเจอ noise จาก keyword ที่ไม่ตรง (เช่น "React" กับ "ReactNative" ถูกคละกัน) เทรนด์ remote-friendly และ startup scale-up ในไทยปี 2023-2025 ทำให้ developer มีทางเลือกมากขึ้น แต่ขาดเครื่องมือกรอง tech stack ที่แม่นยำ ตลาด IT job board ไทยมี developer active ประมาณ 80,000-120,000 คน (อ้างอิงจากสมาชิก Facebook group อย่าง "Programmer Thailand" 1.4 แสนคน, "React Thailand" 2.7 หมื่นคน) — demand มีอยู่จริง แต่ยังไม่มีการทำ vertical aggregator ที่ filter ด้วย tech stack โดยเฉพาะ

2. Who would pay

Primary persona: Mid-level developer หางานเฉียบๆ (Passive Job Seeker)

- ตำแหน่ง: Frontend / Backend / Fullstack Engineer ระดับ 2-5 ปี
- Industry: Fintech, e-commerce, agency
- บริษัทปัจจุบัน: 50-500 คน, กำลัง consider เปลี่ยนงานแต่ไม่อยากให้นายจ้างรู้
- ทำอะไรอยู่ตอนนี้: ตั้ง Google Alert คำตา, เปิด LinkedIn ทุกอาทิตย์, ดู HN Who's Hiring แต่ส่วนใหญ่เป็น remote US
- WTP: ฿99-199/เดือน สำหรับ digest + saved filter แต่จะจ่ายก็ต่อเมื่อเห็น value ชัดจาก free tier ก่อน

Secondary persona: Recruiter / HR Tech Startup

- ต้องการ data feed เพื่อ benchmark ว่า stack โหนดไหนแรง, salary range ของ Go developer ในไทยเป็นเท่าไร
- WTP: ฿1,500-3,000/เดือน สำหรับ API access หรือ dashboard analytics — segment นี้เล็กกว่าแต่ revenue สูงกว่า

3. Competitor landscape

| ชื่อ | URL | จุดอ่อน |
|----------------|-----------|--|
| JobDB Thailand | jobdb.com | ไม่มี tech stack filter, UX ล้าสมัย, job post เก่าไม่ถูกลบ |

LinkedIn Thailand

Thai Dev Jobs Aggregator

idea-hub · thai-dev-jobs-aggregator

| | | |
|--|------------------------------|---|
| linkedin.com | | Algorithm ซ่อน job, ต้อง premium ฿899/เดือน ถึงจะเห็น applicant count |
| Glints Thailand | glints.com/th | เน้น junior/fresh grad, stack filter ทยาบมาก (แค่ "JavaScript") |
| IT Jobs Thailand (Facebook Group) | facebook.com/groups/itjobsth | ค้นหาไม่ได้, ไม่มี filter, post tenggelam ใน feed |
| YC HN Who Is Hiring | news.ycombinator.com | ส่วนใหญ่เป็น US remote, ภาษาอังกฤษ, บริษัทไทยไม่ post |

ตลาดนี้ **ไม่ได้ empty เพราะไม่มี demand** — แต่ empty เพราะบริษัทใหญ่อย่าง JobDB ไม่มี incentive พัฒนา developer-specific UX และ startup ไทยส่วนใหญ่มองว่า addressable market "เล็กเกินไป" สำหรับ VC-backed play แต่มีเงินใหญ่พอสำหรับ bootstrapped tool ที่ทำรายได้ ฿200K-500K/เดือน

4. Wrapper risk reality check

ChatGPT ทำ manual scraping แทนได้บางส่วน แต่ทำ **ไม่ได้** ในแง่:

- ****Freshness + automation****: scrape ทุกวัน, dedup, ส่ง digest อัตโนมัติ — user ต้องทำเองทุกอาทิตย์ซึ่งไม่มีใคร
- ****Structured taxonomy****: normalize "Node.js" vs "NodeJS" vs "Express" ให้อยู่ cluster เดียวกัน
- ****Distribution moat****: email subscriber list ที่มี 5,000+ developer ไทย คือ asset ที่ copy ไม่ได้

Moat จริงคือ **data + habit loop**: ถ้า developer เคยตั้ง filter "Next.js + Remote + ฿80K+" ไว้แล้ว เขาจะไม่ย้ายไปทำ manual search ที่อื่น switching cost ต่ำในช่วงแรก แต่สูงขึ้นเมื่อ saved searches สะสม ความเสี่ยงหลักคือ LinkedIn หรือ JobDB อาจ block scraper — ต้องมี fallback เป็น employer direct post หรือ partner กับ startup community

5. Go-to-market angle

10 paying customers แรกหาได้จากที่ไหน?

เริ่มจาก **Facebook group "Programmer Thailand"** และ **"React Thailand"** — post ตรงๆ ว่า "ทำ tool กรอง dev job ด้วย stack อยู่ ใครอยากทดลองใช้ฟรี 30 วัน DM มา" ไม่ต้องมีเว็บสวย แค่มี Notion form + email digest ก็พอ เป้าหมายคือ validate ว่าคนเปิด email

Thai Dev Jobs Aggregator

idea-hub · thai-dev-jobs-aggregator

SEO keywords ที่มีโอกาส (volume ปานกลาง, competition ต่ำในไทย)

- "งาน React developer กรุงเทพ"
- "หางาน Go programmer ไทย"
- "frontend developer remote ไทย เงินเดือน"
- "สมัครงาน Next.js 2025"

Community outreach: ติดต่อ admin ของ "Devlife Thailand", "Bangkok.rb", "BKK/JS meetup" ขอ co-promote — community manager มักยินดีถ้า product ให้ value กับสมาชิก

Direct employer channel: เมื่อมี audience แล้ว ติดต่อ HR ของ startup ที่ hire dev บ่อย (Agoda, Omise, Wongnai, SCB 10X) เสนอ "featured listing" ฿3,000-5,000/โพสต์ — นี่คือ revenue stream ที่ scale ได้โดยไม่ต้อง charge developer

Growth loop: developer ใช้ 'แฮร์ใน Slack/Discord ทีม 'developer คนอื่นสมัคร 'subscriber เพิ่ม 'ดึงดูด employer ลง job 'content ดีขึ้น 'loop ต่อ

6. Pricing thesis

| Tier | ราคา | สิ่งที่ได้ |
|-------------------|--------------|--|
| Free | ฿0 | Weekly digest email, filter ได้ 1 stack |
| Pro Developer | ฿149/เดือน | Unlimited filters, real-time alerts, salary range data, hide seen jobs |
| Recruiter/Company | ฿2,500/เดือน | API access, hiring trend dashboard, 1 featured job post/เดือน |

ทำไม Free tier ต้องใจกว้าง: developer ไทยมีนิสัย "ทดลองก่อนจ่าย" สูง free tier คือ acquisition engine ไม่ใช่ product หลัก conversion target คือ 3-5% จาก free 'pro ซึ่งถ้ามี 3,000 free users = 90-150 paying users = ฿13,500-22,500/เดือน เพียงพอสำหรับ solo founder ในช่วงแรก upside คือ recruiter tier ที่แค่ 10 บริษัทก็ = ฿25,000/เดือน

RESEARCH BUNDLE

Thai Dev Jobs Aggregator

idea-hub · thai-dev-jobs-aggregator

7. Build complexity

Time to MVP: 3-4 สัปดาห์ สำหรับ solo developer

Core tech stack ที่แนะนำ

- Scraper: **Python + Playwright** (handle JavaScript-rendered pages ของ JobDB/LinkedIn) + **Bright Data residential proxy** หรือ ScaperAPI เพื่อหลีกเลี่ยง rate limit
- Backend: **Supabase** (PostgreSQL + auth + cron) — ไม่ต้องตั้ง infra เอง
- Email digest: **Resend.com** หรือ **Loops.so** — API-first, ถูกกว่า Mailchimp
- Frontend: **Next.js + Tailwind** deploy บน Vercel

Hardest part to ship: LinkedIn scraping — ToS ห้ามชัดเจน และ anti-bot ดีมาก แนะนำให้ **fake ส่วนนี้ก่อน** โดยใช้ LinkedIn RSS feed (ยังใช้ได้อยู่บางส่วน) + manual curation 20-30 job/สัปดาห์ในช่วง beta แล้วค่อย automate เมื่อมี revenue

Shortcuts สำหรับ MVP: ไม่ต้องทำ web UI สวย — ส่งเป็น **email digest + Telegram bot** ก่อนได้เลย validate demand ด้วย Typeform + Google Sheet ก่อนเขียน code scraper จริง หัวใจคือพิสูจน์ว่าคนเปิดอ่านและ filter ที่ตั้งไว้ตรงกับ job จริง